

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
قسم تقويم الاداء

استمارة رقم (29): نموذج تقويم اداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (20 23 /2022)

الوزارة / الجامعة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :

الاسم الرباعي

المهنة ..

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي :

نتيجة آخر تقويم أداء حصل عليه التقدير التاريخ

المحور الاول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

ت	الفقرات	الحد الاعلى للدرجات	الدرجة المعطاة
1	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لافاقات العمل	10	
2	المعرفة الفنية والالامام بالتطورات المستجدة في العمل	10	
3	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات	10	
4	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل	10	
5	المظهر الخارجي اللائق	10	
6	المحافظة على الادوات و الاجهزة والمعدات المستعملة في العمل	10	
7	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل	10	
8	الكفاءة في اداء العمل	10	
9	التعامل مع الزملاء	10	
	المجموع الكلي	90	
	((الدرجة القصوى للمحور (90) درجة))	رقما	كتابة

(أ) الشكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
1	شكر وتقدير أو تثمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق)		
2	شكر وتقدير أو تثمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجة أو رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق)		
3	شكر وتقدير أو تثمين جهود من مدير عام ومن بدرجة أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (2 درجات (ترفق)		
4	دعم نادي الطلبة بمبلغ 2000 دينار شهريا (3 درجات)		
المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (10 درجات))			

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
2	عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
3	عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
4	عقوبة التوبيخ (تخصم إحدى عشر درجة لكل عقوبة) .		
5	عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)		
6	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .		
المجموع الكلي			

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية	درجة الشكرات	خصومة العقوبات	المجموع الكلي الدرجة النهائية

ممتاز (أكثر من 90)	جيد جداً (80-89)	جيد (70-79)	مقبول (60-69)	ضعيف (أقل من 60)

مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ آخر تقييم

جيد	متوسط	ضعيف
-----	-------	------

رأي المسؤول المباشر

الاسم :
 التاريخ :
 اللقب العلمي :

رأي المسؤول الاعلى

الاسم :
 التاريخ :
 اللقب العلمي :