



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الجنوبية
المعهد التقني التكنولوجي في البصرة



الخطّة الاستراتيجيّة

Strategic Plan

2025-2030



اعداد

م.د عبد الناصر عبد الجبار عبود
معاون العميد للشؤون العلمية

بنين سلام قاسم
م. وحدة البحوث العلمية

المقدمة (Introduction) :

أفتتح المعهد في منتصف الشهر الثالث من عام 1973 على الطريق المؤدي الى قضاء الزبير بمحافظة البصرة (مقابل المدينة الرياضية حالياً) وتحت مسمى (المعهد الفني في البصرة) بالتعاون مع منظمة اليونسكو ومؤسسة المعاهد الفنية حسب الاتفاقية المعهودة سعياً لتخريج كوادر وسطية فنية متطورة تستطيع سد حاجة المؤسسات والدوائر الرسمية وشبه الرسمية في المحافظات العراقية.

استبدل اسم المعهد الى معهد التكنولوجيا ثم الى المعهد الفني في البصرة وفي عام 2001 استقر على اسم المعهد التقني في البصرة؟

الحق معهد الصحة العالي بمعهدنا بتاريخ 1988/7/24 وبذلك اصبح المعهد يرفد المجتمع بال تخصصات التكنولوجيا والادارية والصحية.

ضم المعهد (16) قسم علمي. (7) بالتخصصات التكنولوجية و (4) بالتخصصات الادارية و (5) بالتخصصات الطبية.

تم شطر المعهد التقني في البصرة الى ثلاث معاهد تقنية مستقلة بمسمى المعهد التقني التكنولوجي في البصرة في العام الدراسي 2025/2024 والذي اصبح يضم (8) اقسام علمية (التقنيات الكهربائية، التقنيات الالكترونية، التقنيات الميكانيكية، تقنيات ميكانيك القدرة، تقنيات الصناعات الكيماوية، تقنيات المساحة، التقنيات المدنية، تقنيات شبكات وبرامجيات الحاسوب) و المعهد التقني الادري الذي يضم الان (3) اقسام (تقنيات المحاسبة، تقنيات ادارة المواد، تقنيات ادارة المكتب) والمعهد التقني الطبي والذي يضم (5) اقسام (تقنيات الصيدلة، تقنيات النخدير، تقنيات المختبرات الطبية، تقنيات التمريض، تقنيات صحة المجتمع)

يضم المعهد عدد من الطلبة بحدود 7000 طالب وطالبة بجميع اقسامه العلمية وللدراستين الصباحية والمسائية بعد ان تم استحداث الدراسة المسائية في جميع اقسامه العلمية.

يضم المعهد ورش ميكانيكية ومختبرات عديدة في جميع التخصصات ومراسم و ورش لتصليح السيارات و ورش التبريد والتكييف ومختبرات القدرة الكهربائية والالكترونيك والاتصالات والحاسبات بالاضافة الى المختبرات الطبية الهدف منها تدريب الطلبة خلال العام العام الدراسي واكسابهم الخبرة والمهارة للانخراط في سوق العمل من خلال ربط الجانب العلمي بالعمل.

توجد في المعهد وحدة بحوث التلوث البيئي التي ترفد المعهد بالبحوث العلمية بالاضافة الى اقامة المحاضرات العلمية و ورش العمل والندوات العلمية في مجال البيئة والتلوث خدمة للمنتسبين والطلبة.

يوجد في المعهد ايضاً مكتب الخدمات العلمية والاستشارية يقدم الاستشارات العلمية لدوائر الدولة و ابرام العقود وتنفيذها في مجال التخصص.

تم افتتاح مركز صحي في المعهد منذ عام 2019 لتقديم الرعاية الصحية للمنتسبين والطلبة وللتشكيلات المحيطة بالمعهد وكذلك رئاسة الجامعة التقنية الجنوبية.

الرؤية :

تحقيق مستوى عالٍ من المعرفة النظرية والخبرة التطبيقية والمهارات في استخدام التقنيات الحديثة بتوفير التدريب التقني والمهني بالجودة والكفاءة التي يتطلبها سوق العمل.

الرسالة :

يسعى المعهد الى اعداد كوادر وسطية تمتلك الخبرة والكفاءة وتتحدى بالاخلاق المهنية لتطوير حالة المؤسسات على صعيد القطاعين الحكومي والخاص من خلال ربط البرامج التعليمية للتخصصات المختلفة لمعهدنا بما يتلائم وحاجة المجتمع والاستجابة السريعة للمتغيرات من خلال مواكبة التطورات العلمية التقنية

الاهداف :

1. توفير الإمكانيات البشرية والمادية و التنظيمية اللازمة لدعم العملية التعليمية.
2. توفير مناخ تعليمي مناسب لأعضاء هيئة التدريس و الطلبة و ذلك من خلال التوظيف الأمثل للتقنية و إيجاد بيئة آمنة ومحفزة للعمل.
3. الاهتمام بتطوير الهيكل الإداري و التعليمي للمعهد وتأهيل وتطوير الكوادر في المجالات التقنية والسعي نحو التحول الرقمي والادارة الالكترونية الحديثة
4. تقديم التخصصات التقنية بما يتناسب مع حاجات سوق العمل و الإشراف عليها و السعي الدؤوب لتطويرها.
5. تطبيق سياسات قبول الطلبة بمعايير محددة تتناسب مع إمكانيات المعهد لاستيعاب اكبر عدد من الراغبين في التعليم التقني للاسهام في تحقيق التنمية المستدامة.
6. العمل على بناء شخصية الطالب من كافة الجوانب و إكسابها المهارات اللازمة في مجال تخصصه.
7. اقامة علاقات تعاون مشترك مع القطاع الخاص لتلبية احتياجات سوق العمل.
8. العمل على استخدام مختلف وسائل التعليم والتعلم الحديثة والتواصل الفعال مع الطلبة لزيادة العلاقة بين الطالب والجامعة.

تحليل SWOT

نقاط القوة

- ✓ وجود العديد من الاقسام العلمية في الاختصاصات التقنية
- ✓ كادر أكاديمي مؤهل وخبرة عالية.
- ✓ برامج تعليمية حديثة تلبي متطلبات سوق العمل.
- ✓ شراكات مع جامعات ومؤسسات بحثية.
- ✓ تنوع التخصصات التكنولوجية.
- ✓ امكانيات التعاون مع القطاع الخاص والعام
- ✓ فتح الدراسات المسائية في جميع الاقسام العلمية
- ✓ وجود الأقسام الداخلية للطلبة
- ✓ منح أجور اضافية للمحاضرين على الدراسة المسائية

نقاط الضعف :

- نقص في الكوادر التدريسية وبعض الألقاب العلمية .
- قلة الدورات التدريبية للكوادر التدريسية .
- عدم وجود دراسات عليا .
- نقص في التمويل أو الموارد المالية.
- ضعف في استراتيجيات التسويق وجذب الطلاب.
- ضعف في الخدمات المجتمعية .
- قلة النشر في المستوعبات العالمية.
- زيادة الدراسات المسائية في الكليات قد يؤثر على رغبة الطلبة في اختيار بعض الاقسام في المعهد.

المخاطر :

- زيادة المنافسة من الجامعات الأخرى وبالأخص الاهلية منها.
- من المحتمل زيادة اعداد الكليات الاهلية وفتح الدراسات المسائية مما يؤدي الى قلة إستقطاب الطلبة لبعض الأقسام العلمية
- انخفاض عدد الطلاب بسبب الظروف الاقتصادية.

الفرص:

- ✓ التوسع في البرامج الأكاديمية عبر التعليم الإلكتروني.
- ✓ زيادة الطلب على التخصصات التقنية والمهنية.
- ✓ إمكانية عقد شراكات دولية مع جامعات ومؤسسات تعليمية.
- ✓ دعم حكومي أو تمويل خارجي للمشاريع الريادية
- ✓ توفير فرص عمل للخريجين من خلال اقامة الدورات والورش المستمرة في وحدة تأهيل وتوظيف الخريجين

نقاط القوة :

وجود العديد من الأقسام العلمية في الاختصاصات التقنية

كادر أكاديمي مؤهل وخبرة عالية.

برامج تعليمية حديثة تلبي متطلبات سوق العمل.

شراكات مع جامعات ومؤسسات بحثية.

تنوع التخصصات التكنولوجية.

إمكانيات التعاون مع القطاع الخاص والعام

فتح الدراسات المسائية في جميع الأقسام العلمية

وجود الأقسام الداخلية للطلبة

منح أجور إضافية للمحاضرين على الدراسة المسائية

التحديات

زيادة المنافسة من الجامعات الأخرى وبالأخص الأهلية منها.

من المحتمل زيادة أعداد الكليات الأهلية وفتح الدراسات المسائية مما يؤدي إلى قلة إستقطاب الطلبة لبعض الأقسام العلمية

انخفاض عدد الطلاب بسبب الظروف الاقتصادية.

(SWOT)

تحليل
الواقع
الحالي

الفرص:

التوسع في البرامج الأكاديمية عبر التعليم الإلكتروني.

زيادة الطلب على التخصصات التقنية والمهنية.

إمكانية عقد شراكات دولية مع جامعات ومؤسسات تعليمية.

دعم حكومي أو تمويل خارجي للمشاريع الريادية

توفير فرص عمل للخريجين من خلال إقامة الدورات والورش المستمرة في وحدة تأهيل وتوظيف الخريجين

نقاط الضعف

نقص في الكوادر التدريسية وبعض الألقاب العلمية

قلة الدورات التدريبية للكوادر التدريسية .

عدم وجود دراسات عليا .

نقص في التمويل أو الموارد المالية.

ضعف في استراتيجيات التسويق وجذب الطلاب.

ضعف في الخدمات المجتمعية .

قلة النشر في المستوعبات العالمية.

زيادة الدراسات المسائية في الكليات قد يؤثر على

رغبة الطلبة في اختيار بعض الأقسام في المعهد.

المحاور الرئيسية لتنفيذ اهداف الخطة الاستراتيجية

1- المجال الأكاديمي

المبلغ المخصص للنشاط	تاريخ تنفيذ النشاط		مسؤولية تنفيذ النشاط	مؤشرات القياس	المخرجات المتوقعة من تنفيذ النشاط	الهدف من النشاط	اسم النشاط	
	السنة	الشهر						
	سنوياً		شعبة الدراسات والتخطيط	استبيسان من قبل شركات القطاع العام والخاص	خريجين بمهارات تقنية تلائم سوق العمل	مواكبة متطلبات سوق العمل	استحداث اقسام علمية مهمة في المعهد	1
	سنوياً		شعبة الدراسات والتخطيط	استبيسان من قبل شركات القطاع العام والخاص	خريجين بمهارات تقنية تلائم سوق العمل	مواكبة متطلبات سوق العمل	مراجعة وتحديث المناهج العلمية بما يتطلب مع احتياجات سوق العمل	2
	سنوياً		وحدة الارشاد التربوي والتوجيه النفسي	اقامة ورش وندوات	معرفة جيدة بتعليمات وزارة التعليم العالي	رفع مستوى الوعي لدى الطلبة	تطوير انظمة الارشاد التربوي	3
	سنوياً		وحدة التأهيل والتوظيف	اقامة ورش ودورات بالتنسيق مع الشركات ومعاهد التطوير والتدريب	طلبة حرفيين بمجال تخصصاتهم التقنية	اكتساب الطلبة العديد من المهارات	الحصول على فرص عمل للطلبة من خلال التعاون مع الشركات الاجنبية	4
	سنوياً		شعبة الدراسات والتخطيط	استبيسان من قبل شركات القطاع العام والخاص	خريجين بمهارات تقنية تلائم سوق العمل	مواكبة متطلبات سوق العمل	تقديم دراسات حديثة حول احتياجات سوق العما للاختصاصات التقنية	5
	سنوياً		الشعبة العلمية	اقامة ورش وندوات	دراية شاملة ببرامج ومنصات التعليم الالكتروني	رفع ثقافة التعليم الالكتروني كعامل مساعد للتعليم الحضوري	تعزيز التعليم الالكتروني من خلال الاعتماد على التعليم المدمج لمواكبة التطور	6
	سنوياً		الاقسام العلمية والشعب والوحدات المعنية	اقامة ورش وندوات ودورات	مستوى جيد باللغة الانكليزية	اكتساب الطلبة والمنتسبين مهارات اتقان اللغة الانكليزية	تقديم البرامج الخاصة بتطوير مهارات اللغة الانكليزية	7

2- البحث العلمي

المبلغ المخصص للنشاط	تاريخ تنفيذ النشاط		مسؤولية تنفيذ النشاط	مؤشرات القياس	المخرجات المتوقعة من تنفيذ النشاط	الهدف من النشاط	اسم النشاط	
	السنة	الشهر						
	سنوياً		التدريسيين	التصنيف العالمي	بحوث علمية منشورة بمجلات عالمية رصينة	رفع التصنيف العالمي للجامعة	النشر في المجلات العالمية المصنفة في المستويات العالمية المعتمدة مثل سكوبس وكلايفيت	1
	سنوياً		وحدة البحوث	التصنيف العالمي	بحوث علمية منشورة بمجلات عراقية رصينة	رفع التصنيف العالمي للجامعات العراقية	تشجيع الباحثين على النشر في المجلات العراقية المصنفة ضمن المستويات العالمية	2
	سنوياً		التدريسيين	قبول البحوث كدراسات من قبل الجهات المعنية	بحوث تعالج مشكلات حقيقية	معالجة مشاكل المجتمع	التوجه نحو البحوث التطبيقية التي تعالج مشاكل المجتمع	3
	سنوياً		التدريسيين	زيادة عدد البحوث بالتخصصات النادرة	بحوث علمية رصينة بالتخصصات النادرة	التوسع بمجال البحث العلمي	تطوير مجالات مبتكرة للبحوث في التخصصات النادرة	4
	سنوياً		وحدة البحوث	التصنيف العالمي	زيادة عدد البحوث المنشورة بالمجلات الرصينة	باحثين يمتلكون وعي كامل بالمعايير العالمية للنشر الرصين	نشر المعرفة والوعي بالمعايير العالمية للنشر الرصين	5

3- البنى التحتية

المبلغ المخصص للنشاط	تاريخ تنفيذ النشاط		مسؤولية تنفيذ النشاط	مؤشرات القياس	المخرجات المتوقعة من تنفيذ النشاط	الهدف من النشاط	اسم النشاط	
	السنة	الشهر						
	سنوياً		شعبة الاعمار والمشاريع بالتنسيق مع شعبة ضمان الجودة	تقارير بنسب الانجاز من شعبة الاعمار والمشاريع	إمام اكثر بما يتعلق بالتخصص العلمي الدقيق	استيعاب الزيادة الحاصلة باعداد الطلبة	استحداث مختبرات جديدة	1
	سنوياً		شعبة الاعمار والمشاريع بالتنسيق مع شعبة ضمان الجودة	تقارير بنسب الانجاز من شعبة الاعمار والمشاريع	إمام اكثر بما يتعلق بالتخصص العلمي الدقيق	استيعاب الزيادة الحاصلة باعداد الطلبة	صيانة المختبرات القديمة	2
	سنوياً		شعبة الاعمار والمشاريع بالتنسيق مع شعبة ضمان الجودة	تقارير بنسب الانجاز من شعبة الاعمار والمشاريع	استيعاب الزيادة الحاصلة باعداد الطلبة	استيعاب الزيادة الحاصلة باعداد الطلبة	اعادة اعمار البنايات القديمة	3
	سنوياً		وحدة الصيانة	جودة اداء الاجهزة	اجهزة صالحة للعمل وبكفاءة	توفير بيئة جامعية ملائمة	صيانة اجهزة التكييف ومولدات الطاقة	4
	سنوياً		وحدة الزراعة	استبيان الطلبة	بيئة جامعية خضراء	توفير بيئة جامعية ملائمة	الاهتمام بالتشجير والقضاء على التصحر	5
	سنوياً		شعبة الاعمار والمشاريع	استبيان الطلبة	تنمية مهارات الطلبة	توفير بيئة جامعية ملائمة	الاهتمام بالقاعات الرياضية والعمل على تطويرها لتعزيز حياة الطلبة وتنمية مهاراتهم	6

4- خدمة المجتمع

المبلغ المخصص للنشاط	تاريخ تنفيذ النشاط		مسؤولية تنفيذ النشاط	مؤشرات القياس	المخرجات المتوقعة من تنفيذ النشاط	الهدف من النشاط	اسم النشاط	
	السنة	الشهر						
	سنوياً		وحدة الحاضنة التكنولوجية	عدد البحوث المتميزة	مشاريع متميزة تخدم سوق العمل	خلق فرص عمل للطلبة	دعم مشاريع الطلبة المتميزة التي يمكن الاستفادة منها	1
	سنوياً		وحدة الحاضنة التكنولوجية	عدد البحوث المتميزة	مشاريع متميزة تخدم سوق العمل	توفير الدعم لمشاريع التدرسيين والطلبة الريادية	تشجيع ودعم ريادة الاعمال والعمل على تطوير مشاريع وافكار جديدة في المجتمع	2
	سنوياً		شعبة الدراسات والتخطيط	استبيسان من قبل شركات القطاع العام والخاص	توفير فرص عمل للخريجين	تنفيذ متطلبات البرنامج الحكومي	تبادل الخبرات بين المعهد ودوائر الاخرى من خلال اقامة الدورات والورش لمختلف المواضيع التي تهم المجتمع	3
	سنوياً		وحدة التعليم المستمر	اقامة الدورات	خريجين يمتلكون خبرات تقنية	زيادة مهارات المنتسبين	تطوير وحدة التعليم المستمر	4

5- خطة النشاطات العلمية

المبلغ المخصص للنشاط	تاريخ تنفيذ النشاط		مسؤولية تنفيذ النشاط	مؤشرات القياس	المخرجات المتوقعة من تنفيذ النشاط	الهدف من النشاط	اسم النشاط	
	السنة	الشهر						
	سنويا		الشعبة العلمية	مشاركة الباحثين من الجامعات الأخرى	الارتقاء بمستوى البحث العلمي	فرصة للتواصل مع الجامعات وتبادل الخبرات	اقامة المؤتمرات العلمية	1
	سنويا	كل شهر	الشعبة العلمية	اقامة الندوات	كوادر متميزة ملمة بمهام عملها	رفع المستوى العلمي للكوادر والطلبة	اقامة الندوات العلمية والاجتماعية	2
	سنويا	كل شهر	الشعبة العلمية	اقامة الندوات	كوادر متميزة ملمة بمهام عملها	رفع المستوى العلمي للكوادر والطلبة	اقامة الحلقات النقاشية	3
	سنويا	كل شهر	الشعبة العلمية	اقامة الندوات	كوادر متميزة ملمة بمهام عملها	رفع المستوى العلمي للكوادر والطلبة	اقامة الورش	4
	سنوياً		التدريسيين	حث الباحثين على معالجة المشاكل الحاصلة بالشركات والمجتمع	زيادة عدد براءات الاختراع	رفع ترتيب الجامعة ضمن التصنيفات العالمية	براءات الاختراع	7